



NOVA TEMEL İLKELERİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

NOVA olarak, her türlü faaliyetimizde iş etiği ilkelerine ve davranış kurallarına uyarak, çalışanlarımıza, paydaşlarımıza ve diğer ilgili taraflara, güvenli, sağlıklı, temiz ve kaliteli bir çalışma ortamı ve koşulları oluşturmak için aşağıda belirtilen temel ilkelerimiz ve davranış kurallarımız ışığında üzerimize düşeni yerine getirmek esas taahhüdümüzdür.

A. TEMEL İLKELERİMİZ

1. Dürüstlük ve Güven

Şirket içinde ve dışında tüm ilişkilerimizin ve iş süreçlerimizin temeli, dürüstlük ve karşılıklı güvendir. Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlikle hareket eder, kurum ve birey olarak verdiğimiz sözleri tutmakta özen gösteririz.

2. Gizlilik ve Bilgi Yönetimi

Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız tüm ilgili tarafların özel bilgilerinin, müşterilerimizle yapılan gizlilik anlaşmalarına yönelik bilgilerin, fikri mülkiyet haklarının ve benzeri her türlü ticari, teknik sırrın korunmasına özen gösteririz.

3. Tarafsızlık

Çalışanlarımıza ve Paydaşlarımıza eşit fırsat sağlar, ırk, renk, cinsiyet, din, görüş, felsefi inanç, mezhep, yaş ve bedensel engellere dayanan hiçbir koşul ve şartta ayrımcılık yapmayız.

4. Çıkar Çatışması

Nova olarak, tüm faaliyetlerimizde çıkar çatışması yaratacak durumlardan uzak durmayı amaçlarız. Ekonomik değeri olan ya da olmayan hiçbir türlü menfaat sağlayıcı hediye kabul etmeyiz.

5. Uygunluk

Tüm yasalara, düzenlemelere ve standartlara uyar, tüm ilgili taraflara olan sorumluluk ve yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

6. Adil Rekabet

Adil, serbest ve açık rekabete inanıyoruz. Rakiplerle, müşterilerle ve tedarikçilerle yasalara aykırı uygulamalar yapılması ve tekeli ya da adil olmayan ticaret uygulamalarını, rüşvet ve yolsuzluğun hiçbir türüsünü şirketimiz tarafından kabul etmeyiz.

Şirketimizin başarısının ve itibarının korunması için bir bütün olarak etik ilkelere uymamız gerektiğini bilir ve bu doğrultuda tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, paydaşlarımız ve ilgili tarafların da özen göstermesini bekleriz.

7. Sürdürülebilirlik

Faaliyetimizi gerçekleştirirken toplumsal, ekonomik ve sosyal açıdan kurumsal sürdürülebilirlik bizim için esastır. Yaptığımız tüm faaliyetlerde paydaşlarımız ile topluma, doğaya, çevreye ve tüm canlılara fayda sağlayan iş ortamlarının yaratılmasını sağlarız. Sürdürülebilirlik ve sürekli iyileştirme önceliğimizdir.

8. Paydaşların Katılımı

Hissedarlarımız, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve kamu kuruluşlarının gereklilik, ihtiyaç ve beklentilerinin optimizasyonunu önceliklendirerek, yasalara uygun çalışırız.



NOVA TEMEL İLKELERİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

Çalışanlarımızın görüş ve önerileri, katılımı ve açık iletişim esastır. Müşteri ve tedarikçilerimizden aldığımız geri bildirimlerin değerini bilir, süreçlerimizi gözden geçirir, iyileştirir ve geri bildirim sağlarız.

B. NOVA DAVRANIŞ KURALLARI

1. İstihdam seçimi özgürce yapılır.

Bağlayıcı işçilik, sözleşmeli kölelik, kaçak veya mahkûm çalıştırma dâhil olmak üzere hiçbir şekilde zorla ya da zorunlu işçi çalıştırılmaz ve fazla mesai gönüllülük esasına dayalıdır.

Çalışanlarımızın istihdamıyla ilişkili ücretler Nova tarafından ödenir. Tedarikçilerimizin de ödeme ile ilgili takibi düzenli olarak yapılır.

2. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı vardır.

Kabul edilen ILO sözleşmelerine paralel olarak; Türkiye Cumhuriyeti İş Kanunu'nda belirtilen her türlü örgütlenme özgürlüğüne, toplu sözleşme haklarına ve yasal düzenlemelere bağlı kalınır ve istisnasız uygulanır.

Çalışanların bir işçi örgütü kurma, katılma veya yardım etme ile ilgili yasal faaliyetlerde bulunma veya bunu yapmaktan kaçınma haklarına saygı duyulur ve bu hakları kullandıkları için çalışanlarına ayrımcılık yapılmaz veya cezalandırılmaz.

Çalışanların temsilcilerine ayrımcı bir yaklaşımda bulunulmaz ve iş yerinde temsil görevlerini icra etmeleri için gereken izinler verilir.

İşçileri temsil eden bireyler, işçileri kendi istekleriyle temsil eder ve herhangi bir tarafın etkisi olmadan özgür ve şeffaf bir şekilde seçilirler.

3. Çalışma Koşulları güvenli ve sağlıklıdır.

NOVA, politika ve prosedürler aracılığıyla iş sonucunda, işle ilişkili olarak veya iş sırasında meydana gelebilecek kazaları ve yaralanmaları önlemek için gerekli önlemleri alır.

Sektörel ve özel tehlikelere ilişkin genel bilgileri göz önünde bulundurarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlar.

Çalışanlar düzenli ve kayıtlı sağlık ve güvenlik eğitimleri alır ve bu eğitimler yeni ya da yeniden atanmış çalışanlar için tekrarlanır.

NOVA, iş yerinde hastalık ya da yaralanma durumunda yeterli tıbbi yardıma ve tesislere erişim sağlamakla yükümlüdür.

4. Çocuk / Genç / Hamile İşçi çalışma kuralları yasalara uygun olarak yürütürüz.

Çocuk işçi hiçbir şekilde işe alınmaz ve istihdam ettirilmez.



NOVA TEMEL İLKELERİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

Çocuk işçi tespit edilmesi halinde; çocukların işyerinden uzaklaştırılması, okullara kaydedilmesi ve varsa ailenin çalışma çağındaki üyeleri için istihdam alternatifinin değerlendirilmesi sağlanır.

Hamile ve genç çalışanların çalışma koşullarının iş kanununa tam uyumluluk göstermesi sağlanır.

5. Çalışma Saatleri / Fazla Mesai çalışması yasalara uygun olarak yürütürüz.

Çalışma saatleri iş kanunda belirtildiği şekilde haftalık 45 saati aşmayacak şekilde düzenlenir.

Fazla mesai yapılırken duyarlı olunur ve çalışanların bireysel ve toplu olarak çalıştığı oran, sıklık ve saat sayısı göz önünde bulundurulur.

Fazla mesai dahil çalışılan toplam saat sayısı, olağanüstü durumlar olmadıkça herhangi bir 7 günlük dönemde 60 saati aşmaz.

Çalışanlara her 7 günlük dönemde en az 1 gün hafta tatili uygulanır.

Bağlayıcı işçilik, sözleşmeli kölelik, kaçak veya mahkûm çalıştırma dâhil olmak üzere hiçbir şekilde zorla ya da zorunlu işçi çalıştırılmaz ve fazla mesainin gönüllülük esasına dayalı olması sağlanır, Haftalık fazla mesai süresi yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun olarak sınırlanır.

6. Ayrımcılık yapmayız.

Çalışanlara, işe alım, meslek, maaş, eğitime erişim, terfi, işten çıkarma veya emeklilik gibi konularda (bunlarla sınırlı olmamak üzere); ırk, sosyal sınıf, renk, ulusal köken, din, yaş, engellilik durumu, cinsiyet, medeni durum, cinsel yönelim, sendika üyeliği veya siyasi bağa göre ayrımcılık yapılmaz.

Çalışanlara cinsiyet ayrımı yapmadan profesyonel gelişimleri için eşit fırsat ve olanak sağlanır.

Tüm iletişim süreçlerinde cinsiyetçi, homofobik, ırkçı, türcü, ayrımcı dil kullanımına karşı çıkarız. Açık, adil, şiddetsiz iletişim formlarını teşvik eder, eşitlikçi bir iletişim politikası benimseriz.

Tedarikçilerimiz, bayilerimiz ve paydaşlarımızla olan tüm ilişkilerde eşitlikçi ve çeşitliliğe değer veren kurumlarla iş birliği yapmaya önem veririz.

7. Sert veya insanlık dışı muamele yapmayız.

Fiziksel şiddet veya disiplin, fiziksel şiddet tehdidi, cinsel veya diğer türlü taciz, sözlü şiddet veya düşmanca, saldırgan bir iş ortamı oluşturma gibi diğer göz korkutma türleri uygulanmaz.

Çalışma ortamının huzuru ve çalışanların mutluluğu esas alınır; çalışanların onuruna ve kişiliğine saygı gösterilir, kurumsal cezalandırma yapılmaz; çalışanını disipline etmek için hiçbir şekilde ücret kesintisi yaptırım uygulanmaz; sözlü, fiziksel, psikolojik taciz, baskı, tehdit veya zorlamaya izin verilmez.

Her türlü şiddet, baskı, zorbalık, taciz karşısında toleranssız bir tavır alır, şiddet, zorbalık, baskı ve tacizden uzak iş ilişkileri, paydaş ilişkileri ve güvenli ortamlar geliştiririz.

Çalışanların kişiliklerine saygı duyulur ve Çalışanlar ile olan ilişkilerde, dürüstlük, adil yönetim, eşitlik ilkeleri benimsenir.



NOVA TEMEL İLKELERİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

Çalışanlarla ilgili bütün kişisel bilgiler güvenlik içinde korunur ve gizli kalması sağlanır.

8. Topluma, çevreye ve farklı kültürlere saygı duyarız.

Tüm çalışmalarımızda şirketimizin gelişimi ve büyümesi ile tüm paydaşlarımızın gelişimine katkı sağlamak, toplumsal sosyal sorumluluk bilinci ile sektörün geliştirilmesi ve sürdürülebilirliğin sağlanması esastır.

Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımızla birlikte insana ve çevreye değer veren, kazasız ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak ve bunu sürdürülebilir kılmayı hedefleriz.

Çevrenin korunması için, çevre kirliliğinin kaynağında önlenmesi, geri dönüşümün desteklenmesi, enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılması önceliğimizdir.

Yeryüzünde tüm canlıların yaşam hakkına saygı duyar, doğayı ve hayvanları korur, kollarız.

Paydaşlarımıza doğa dostu ve geri dönüşümü mümkün malzemelerden ürünler üretmeyi öncelikli tercih ederiz ve bu yönde müşterilerimizi yönlendirmeye çalışırız.

Kurumsal sosyal sorumluluk ilkesi çerçevesinde toplumumuzun gelişimi için çaba gösteririz, çalışanlarımızı sosyal sorumluluk bilinci ile yer alacakları uygun sosyal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekleriz.

Türkiye'nin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin geleneklerine ve kültürlerine duyarlı davranırız, yürürlükteki tüm yasal düzenlemelere uygun hareket ederiz.

Uluslararası standartlara uyum sağlamak adına uygulamalarımızı sertifikalandırmayı önemseriz.

9. Tanıma ve takdiri önemseriz.

Bireylerin potansiyellerini ortaya çıkaracak, herkesin fikirlerini özgürce beyan edebileceği kurumsal bir iklimi sürekli kılmak temel önceliklerimizdendir.

Çalışanlarımızın olumlu eylemlerinin ve başarısının kabul görmesi, tanınması, kendisine teşekkür edilmesi ve takdir edilmesi esastır.

Sürekli iyileştirme ilkesi çerçevesinde, kalite ve müşteri memnuniyetini yükseltecek, iş kazalarını azaltacak, kalite, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre ile ilgili faaliyetlerde maliyeti düşürecek yönde iş ve uygulama yöntemlerini geliştirecek önerileri tüm yöneticilerimiz ile teşvik ederiz.

Çalışanlarımızın misilleme korkusu olmadan, iş yeriyle ilgili şikâyetlerini özgürce dile getirip, çözmelerine olanak tanıyan sistem tanımlanmış ve yürütülmesi tüm yöneticiler tarafından garanti altına alınmıştır.

Çalışanlarımız işe alındıkları esnada, özgürce geri bildirim yapma, şikâyetlerini dile getirme hakları olduğunu bilir ve tanımlı bu doküman tüm çalışanlar ile temsilcileri tarafından kolayca erişebilir durumdadır.



NOVA TEMEL İLKELERİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

Gelen tüm öneri, şikâyet ve ihbarlara zamanında geri bildirim sağlanır, anlaşılır ve şeffaf bir süreç kullanılarak çalışanların endişe ve önerileri hızlı bir şekilde ele alınır, alınan aksiyonlar tüm çalışanlar ile süreci iyileştirmek ve geri bildirim sağlamak adına paylaşılır.

10. Rüşvet veya Yolsuzluğa tolerans göstermeyiz.

Rüşvet / yolsuzluk ve/veya komisyon verilmesi, alınması veya önerilmesi hiçbir koşul altında kabul edilmez.

Çalışanlarımız, kamu çalışanları, müşteriler, tedarikçiler ve diğer iş ortakları ile olan ilişkilerinde karşı taraftan bağımsızlıklarını zedeleyecek herhangi bir hediye kabul ve teklif edemezler.

Çalışanlarımız, çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu şekilde algılanabilecek durumlara sebebiyet verilmemesine, böyle durumlarda hediye teklif ve kabul edilmeme ortamının oluşmasına özen gösterir.